**Indberetningsskema**

**Overskrift:** Klik eller tryk her for at skrive tekst.

**Eventuel anonymitet**

Kontaktpersonerne i min organisation må gerne være bekendt med min identitet

Kontaktpersonerne i min organisation må **ikke** være bekendt med min identitet

*Vi vil gøre dig opmærksom på, at når kontaktpersonerne fra din organisation ikke er bekendt med din identitet, kan det være vanskeligt for dem at bistå dig i din sag.*

**Kategori**

Klik eller tryk her for at vælge en kategori

**Beskrivelse af sagen**

Klik eller tryk her for at skrive tekst.

**Hvilken organisation er du ansat i/tilknyttet?**

Klik eller tryk her for at skrive tekst.

**Hvilken relation har du til den pågældende organisation?**

Klik eller tryk her for at skrive tekst.

**Dit navn:** Klik eller tryk her for at skrive tekst.

**Din e-mail:** Klik eller tryk her for at skrive tekst.

**Dit telefonnummer (valgfrit):** Klik eller tryk her for at skrive tekst.

**Har du vedhæftet filer til din indberetning?**

Ja

Nej

**Hvad sker der, når jeg har indsendt min indberetning?**

Når du indsender din indberetning, vil Selveje Danmarks whistleblowerenhed bekræfte modtagelsen indenfor syv dage. Herefter vil whistleblowerenheden indledningsvis tage stilling til, hvorvidt indberetningen falder indenfor whistleblowerordningens anvendelsesområde.

Hvis indberetningen falder indenfor whistleblowerordningens anvendelsesområde, bliver indberetningen behandlet. Dette indebærer, at Selveje Danmark sender indberetningen videre til en eller flere af de kontaktpersoner, der er udpeget af din organisation, som herefter vil skulle foretage en intern undersøgelse.

Du vil som udgangspunkt indenfor tre måneder fra bekræftelsen på modtagelsen af indberetningen modtage oplysninger om, hvilke tiltag der er iværksat eller påtænkes iværksat.

Medarbejdere, der er tilknyttet Selveje Danmarks whistleblowerordning, herunder kontaktpersoner udpeget af din organisation, har en særlig tavshedspligt i forhold til de oplysninger, der indgår i indberetninger. Det kan du læse mere om i din organisations whistleblowerpolitik.