

Afdelingsleder til Fonden Hedehusets Botilbud og Bostøtte

Botilbuddene Fuglsang og Harlekin Opgang samt Harlekin Bostøtte søger en erfaren og dygtig afdelingsleder pr. 1. juli 2019

Da vores dygtige og engagerede afdelingsleder efter 35 års tro tjeneste har valgt at gå på efterløn, søger vi nu hendes afløser.

Botilbuddene Fuglsang og Harlekin Opgang har plads til i alt 16 beboere, visiteret efter Servicelovens § 107 eller 108. Vores dejlige tilbud ligger i den skønne by Mariager, hvor hele Fonden Hedehusets historie startede med anbragte børn og unge for 35 år siden.

Udover den faglige og daglige ledelse af botilbuddene, bliver du også leder for medarbejderne i vores bostøtteteam. Her leverer vi støtte efter Servicelovens § 85 til borgere i eget hjem. Du bliver nærmeste daglige leder for ca. 18 engagerede medarbejdere, bestående af både fastansatte og vikarer.

Stillingen som afdelingsleder for Botilbud og Bostøtte er en attraktiv, spændende men også krævende stilling. Derfor leder vi efter en kandidat, der allerede har erfaring som leder inden for det specialiserede socialområde – inden for voksen- og handicapområdet.

Vi forventer at du har en lang eller mellemlang videregående socialfaglig uddannelse, enten som pædagog, socialrådgiver eller psykolog. Gerne suppleret med efteruddannelse og/eller lederuddannelse.

Målgruppen som vi arbejder med ligger inden for områderne:

- lettere grad af udviklingshæmning
- autismspektrum forstyrrelse
- opmærksomhedsforstyrrelser og ADHD
- tilknytnings- og kontaktforstyrrelser
- psykiske lidelser (angst, depression)
- Særlige sociale problemer

Ledelsen og personalegruppen har i 2018 vedtaget et nyt værdigrundlag, som bygger på

- Dedikation
- Professionalisme

- Den gode atmosfære

Vores strategi for 2019 – 2021 bygger på netop disse tre værdier, og i særdeleshed faglighed og professionalisme er noget, vi i hele organisationen i de næste år kommer til at fokusere meget på. Vi forventer, at du som afdelingsleder er et fagligt fyrtårn, og at du brænder for at omsætte viden til handling, og at du med netop denne dagsorden kan bevare den gode atmosfære samt vores medarbejderes dedikation i det pædagogiske arbejde.

Vi forventer, at du er en ambitiøs, tydelig og anerkendende leder. Vi er en arbejdsplads med højt til loftet, og du vil derfor naturligvis få masser af albuerum til at sætte dit eget personlige og professionelle præg på udviklingen af vores tilbud.

Vores kommende lederskifte er i sig selv en forandringsproces. Forandringer er nødvendige. For nogle er de spændende og motiverende, men for andre kan de synes unødvendige og angstprovokerende. Vi håber og tror på, at du som en dreven og anerkende leder har forståelse for forskelligheder, og at du formår at sætte pris på dem. Hvis du evner denne balance, og du formår at motivere og facilitere udviklings- og forandringsprocesser, så dine medarbejdere har lyst til at følge dig, så kan du meget vel være den, vi søger som vores nye afdelingsleder.

Vi stiller temmelig høje krav til vores pædagogiske arbejde. Både i den daglige pædagogiske praksis, men i lige så høj grad til skriftlig dokumentation, både indad i organisationen og udadtil i forhold til vores samarbejdspartnere. Derfor får du i dette job brug for dine gode kommunikative evner i både tale og skrift.

Som afdelingsleder referer du ansættelsesmæssigt til direktøren for Fonden Hedehuset. Dine lederkolleger på tværs af organisationen består af afdelingslederen for vores Dagtilbud og STU samt afdelingslederen for vores Opholdssteder for børn og unge. I den samlede ledergruppe ønsker vi at stå stærkt sammen om kvalitet og udvikling af vores organisation.

Et godt arbejdsmiljø er altafgørende for et godt pædagogisk arbejde. Du vil som afdelingsleder være udpeget som arbejdsleder i den lokale arbejdsmiljøgruppe, som udover dig består af en medarbejdervalgt arbejdsmiljørepræsentant. Derudover bliver du medlem af fondens samarbejdsudvalg (SU), som består af direktøren, afdelingsledere, arbejdsmiljørepræsentanter samt talsmænd på tværs af organisationen.

I det daglige ledelsesarbejde får du hjælp af en deltidsansat souschef, som lige for tiden har som primært fokus at sørge for opstilling af pædagogiske målsætninger samt udarbejdelse af udviklingsplaner og statusrapporter. Der vil naturligvis være mulighed for i fremtiden at ændre på denne arbejdsfordeling.



Du kan her se en mere udførlig, men ikke nødvendigvis udtømmende [stillingsprofil](#).

Ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling uden øverste arbejdstid / fleksibel arbejdstid.

Din primære arbejdsplads vil være på Botilbuddet Fuglsang, Fælledvej 13, 9550 Mariager.

Lønnen forhandles individuelt med afsæt i SL's lønoversigt for ledere og afdelingsledere ved døgntilbud.

Efter 3 måneders ansættelse bliver du optaget i Fonden Hedehusets firmapensionsordning, hvortil arbejdspladsen giver et pensionsbidrag på 14 % af den pensionsgivende løn.

Du vil være omfattet af Fonden Hedehusets sundhedsforsikring.

Fonden Hedehuset er medlem af Optiplus, hvorigennem du som ansat har mulighed for at gøre brug af virksomhedens fordelsaftaler på fx forsikringer, billeasing, serviceaftaler m.m.

Tidsfrister

Ansøgningsfrist: Onsdag den 15. maj 2019 kl. 12.00

1. samtalerunde: 22. maj 2019

2. samtalerunde: 27. maj 2019

Kontraktforhandling: 29. maj 2019

Tiltrædelse: 1. juli 2019

Ansøgning:

Din ansøgning vedlagt opdateret CV, evt. referencer samt dokumentation for uddannelse fremsendes på mail til direktør Carsten Bredahl, cbr@hedehuset.dk.

Yderligere information om stillingen

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til i al fortrolighed at kontakte direktør Carsten Bredahl på tlf. 96 68 27 24.

Vi glæder os til at høre fra dig!